**恒扬数据面试纪录**

|  |
| --- |
| **应聘者姓名： 汪召和 应聘职位：软件工程师（管理组）** |
| **第一轮面试（知识、技能）** | **日期** | 2019.04.20 pm | **面试人** | 周晶 |
| **笔试** |
|  |  |  |
| **问题** | **回答纪录** | **评论** |
| 工作经历，自己负责的模块； | 工业级相机，配置实现 | 1. 配置流程清晰；
2. RPC，配置管理，表项适配，工作内容匹配度高；
 |
| 模块间依赖 | 加锁；exetern；指针；socket通讯；while 1； | 1. 能够积极思考解决方法；
2. 本人能认识到这些方法的不足之处；
3. 未能想到最终解决方案，但是本身积极思考是可取的。
 |
| socket通讯的过程 | socket，bind，connectlisten，accepteselect | 1. 有socket编程经验；
 |
| 多线程 | 加锁平行调用 | 1，没有复杂义务，没有深入考察； |
| 笔试纠错题 | 指针赋值错误 | 1. 有基本的指针操作能力；
2. 对指针和数组的理解不够深入；
 |
| 笔试编程题1 | 按字段长度拷贝 | 1，虽然做了socket变成，网络基础知识储备不足； |
| 笔试编程题1 | 按buffer拷贝 | 1. 第一次题目理解错误；
2. 给出解决思路；
3. 在提示下给出优化解决思路；
 |
| **面试人总体评论** | 复试思考能力和态度是值得肯定的基础能力一般，需要针对性加强练习 | 复试，(工二, 工三) |
| **第二轮面试（态度、价值观）** | **日期** | 4-20 | **面试人** | 郭洪兴 |
| **问题** | **回答记录** | **评论** |
| 离职原因 | 1. 第一个公司在武汉转型做工程，所以辞职，去了杭州
2. 第二个公司在杭州，兄弟两个想到深圳而辞职
 | 都是小公司，辞职原因可能另有原因 |
| 描述做的最好的项目 | 水电站数据采集终端，软件只有自己一个人，从不懂到懂，学习到了很多东西，而且完成了。 | 学习能力还行，也敢迎难而上 |
| 描述做得最苦的项目 | 就是上述项目，最晚经常加班到晚上2点，领导安排的工作独立做完，每天面对领导问进展，觉得压力非常大。最终搞定了 | 敢拼 |
| 是否有业务逻辑比较复杂或算法的工作例子 | 电机控制状态机分析判断 | 有偏算法或逻辑复杂的软件开发经历 |
| 没有作过的技术突破例子 | I2C的调试，之前没有接触过，花了一周时间，查资料，研究，最终完成了任务 | 有一定的学习攻关能力 |
| 希望的工作是怎样的 | 饱满、问题解决后爽的感觉 | 是个做事的人 |
| 自我评价 | 学习能力中上，独立、抗压能力强、有时计划性不太好 | 踏实做事 |
| 工资情况 | 当前：14K+500加班补贴，2月年终期望22-24W | 要求偏高 |
| **面试人总体评论** | **3年工作经验，综合能力还可以，经验也符合恒扬要求，是个踏实做事的人。** |
| **面试人结论** | **原来期望是招聘一个中高端的管理软件人员，但一直没有合适人员，考虑可以招聘这个人员，以解决当前人力紧急需求。****建议职级：工3，薪级16C，另外补贴1.5K** |