**恒扬数据面试纪录**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **应聘者姓名： 汪召和 应聘职位：软件工程师（管理组）** | | | | | |
| **第一轮面试（知识、技能）** | **日期** | 2019.04.20 pm | **面试人** | | 周晶 |
| **笔试** | | | | | |
|  |  | |  | | |
| **问题** | **回答纪录** | | **评论** | | |
| 工作经历，自己负责的模块； | 工业级相机，配置实现 | | 1. 配置流程清晰； 2. RPC，配置管理，表项适配，工作内容匹配度高； | | |
| 模块间依赖 | 加锁；exetern；指针；socket通讯；while 1； | | 1. 能够积极思考解决方法； 2. 本人能认识到这些方法的不足之处； 3. 未能想到最终解决方案，但是本身积极思考是可取的。 | | |
| socket通讯的过程 | socket，bind，connect  listen，accepte  select | | 1. 有socket编程经验； | | |
| 多线程 | 加锁  平行调用 | | 1，没有复杂义务，没有深入考察； | | |
| 笔试纠错题 | 指针赋值错误 | | 1. 有基本的指针操作能力； 2. 对指针和数组的理解不够深入； | | |
| 笔试编程题1 | 按字段长度拷贝 | | 1，虽然做了socket变成，网络基础知识储备不足； | | |
| 笔试编程题1 | 按buffer拷贝 | | 1. 第一次题目理解错误； 2. 给出解决思路； 3. 在提示下给出优化解决思路； | | |
| **面试人总体评论** | 复试  思考能力和态度是值得肯定的  基础能力一般，需要针对性加强练习 | | 复试，(工二, 工三) | | |
| **第二轮面试（态度、价值观）** | **日期** | 4-20 | **面试人** | 郭洪兴 | |
| **问题** | **回答记录** | | **评论** | | |
| 离职原因 | 1. 第一个公司在武汉转型做工程，所以辞职，去了杭州 2. 第二个公司在杭州，兄弟两个想到深圳而辞职 | | 都是小公司，辞职原因可能另有原因 | | |
| 描述做的最好的项目 | 水电站数据采集终端，软件只有自己一个人，从不懂到懂，学习到了很多东西，而且完成了。 | | 学习能力还行，也敢迎难而上 | | |
| 描述做得最苦的项目 | 就是上述项目，最晚经常加班到晚上2点，领导安排的工作独立做完，每天面对领导问进展，觉得压力非常大。最终搞定了 | | 敢拼 | | |
| 是否有业务逻辑比较复杂或算法的工作例子 | 电机控制状态机分析判断 | | 有偏算法或逻辑复杂的软件开发经历 | | |
| 没有作过的技术突破例子 | I2C的调试，之前没有接触过，花了一周时间，查资料，研究，最终完成了任务 | | 有一定的学习攻关能力 | | |
| 希望的工作是怎样的 | 饱满、问题解决后爽的感觉 | | 是个做事的人 | | |
| 自我评价 | 学习能力中上，独立、抗压能力强、有时计划性不太好 | | 踏实做事 | | |
| 工资情况 | 当前：14K+500加班补贴，2月年终  期望22-24W | | 要求偏高 | | |
| **面试人总体评论** | **3年工作经验，综合能力还可以，经验也符合恒扬要求，是个踏实做事的人。** | | | | |
| **面试人结论** | **原来期望是招聘一个中高端的管理软件人员，但一直没有合适人员，考虑可以招聘这个人员，以解决当前人力紧急需求。**  **建议职级：工3，薪级16C，另外补贴1.5K** | | | | |