恒扬科技面试纪录

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **应聘者** | 韦荣卫 | | | **性别** | 男 | **应聘职位** | | 软件工程师 | | **出生日期** | 1981.6 |
| **毕业学校** | 深圳大学 | | | | | **最高学历** | | 硕士 | | **毕业时间** | 2011-06 |
| **专业** | 电路与系统 | | | | **最后工作单位** | | | 深圳阿尔斯电信技术有限公司 | | | |
| **第一轮面试（知识、技能）** | | | | | | | **日期** | 2013-09-13 | | **面试人** | 陈立 |
| **问题** | | | **回答纪录** | | | | | | **评论** | | |
| **笔试** | | | | | | | | | | | |
| 软件工程师笔试试题 | | | 71分 | | | | | | 从笔试成绩来看，C语言基础比较扎实，比较适合嵌入式软件开发。 | | |
| **问答** | | | | | | | | | | | |
| 为什么辞职？ | | | 公司解散。 | | | | | |  | | |
| 根据简历，问项目开发过程及主要从事的开发内容。 | | | 思路清晰，知识面广。 | | | | | | 有内核和网络层软件开发经验， C语言基础扎实，比较适合目前管理软件的岗位需求。 | | |
|  | | |  | | | | | |  | | |
| **面试人结论** | | | 建议录用，工程师三级。 | | | | | | | | |
| **第二轮面试（态度、价值观）** | | | | | | | **日期** |  | | **面试人** |  |
| **问题** | | **回答纪录** | | | | | | | **评论** | | |
| 离职原因 | | 原公司解散，又成立新公司，但因公司的产品定位不清楚，且无市场，最终选择离开 | | | | | | |  | | |
| 请描述工作当中最自豪的一件事？ | | 有关产品开发方面的 | | | | | | | 问题表述逻辑比较清晰， | | |
| 本科毕业工作2年后为何会选择继续攻读？ | | 原在富士康工作，因公司要求转品质，自己想从事研发工作，因此选择继续进修（主要是开发方面）。 | | | | | | | 有上进心，且清楚自己的方向 | | |
| 擅长什么？ | | 网络应用层以及上层比较熟悉 | | | | | | | 此块都是后期学习的。 | | |
| 请举例说明您的学习能力情况？ | | 15天时间学习并掌握安全加密、证书认证，并开始加入到项目研发中。 | | | | | | | 学习能力尚可 | | |
| 当您的上级安排了一项任务，你明知这样做是不对的，你还会接受领导的意见吗？ | | 选择先去解释，如果解释不成功，则选择按领导的意思去做，用事实证明他的要求是不合理的。 | | | | | | | 有一定的判断力，作为普通员工，更多的是在提出自己建议的同时去执行任务。符合要求。 | | |
| 工作中最困难的事情是什么？ | | 跨部门工作推动虽有些难度，但工作都要是毕竟是需要大家配合的，仍需要积极推动和安排。 | | | | | | | 遇到困难选择的不是回避，而是继续推动。 | | |
| 对新工作有什么期望？ | | 希望能够接触到从底层一直到最上层的全部过程。 | | | | | | | 有学习的欲望，希望自己接触到的是面，而不是点。 | | |
| 薪酬期望？ | | 11K以上。 | | | | | | | 原薪酬加一个月的年终奖，平均12K左右。 | | |
| 到岗情况？ | | 已离职，可随时。 | | | | | | |  | | |
|  | |  | | | | | | |  | | |
|  | |  | | | | | | |  | | |
|  | |  | | | | | | |  | | |
| **面试人总体评论** | | **虽吐字不是特别清楚，但沟通和逻辑是清晰的。同意所期望的做的工作和环境与我公司相符，符合要求。** | | | | | | | | | |
| **面试人结论** | | **同意录用，职称定为工二（薪酬可选工二较高级）** | | | | | | | | | |