

心理素质测评报告

编号:002 姓名:周鹏 性别:男 出生年月:1994.04.01

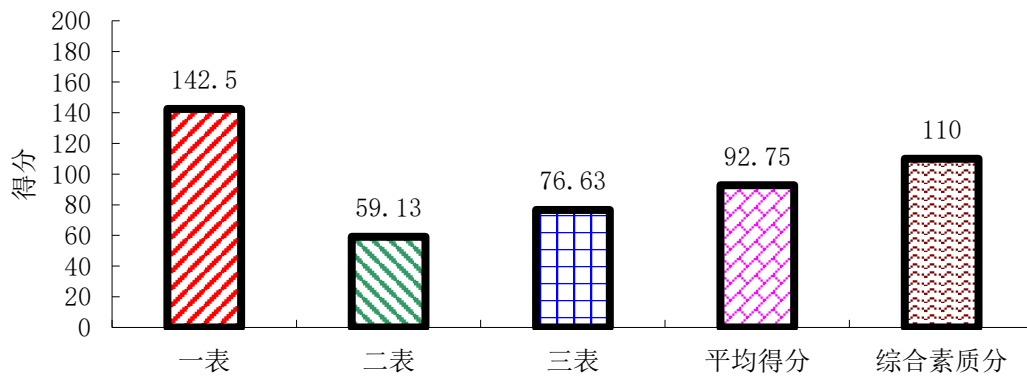
文化程度:本科 应聘岗位:软件开发工程师

测评项目	测评结果与评价
一般能力 测验	概念形成能力中上，分类判别能力中下，表象推理能力中下，抽象思维能力中等，简单运算能力中等，判别运算能力较差，一般智力发展水平为中下。 综合智力水平评价： IQ： 89.51 （中下）。
个性类型 测验	反应速度中等，学习知识掌握技能速度中等，判断准确，情绪、情感调控能力强，注意力集中程度中等，办事有些粗心，思维较富有条理，性格较内向，对环境适应有一个过程，应变能力不够强，个性居中。 个性类型:中间型（353） 综合素质分:110
投射测验	思维较有条理；处事较刻板，较自信大度，较感性；有一定的成就欲；办事较粗放；心理健康。
专家评价	一般智能中下,个性居中。 职业倾向：勉强适合当前应聘岗位的工作 心理测试等级：中等（C）

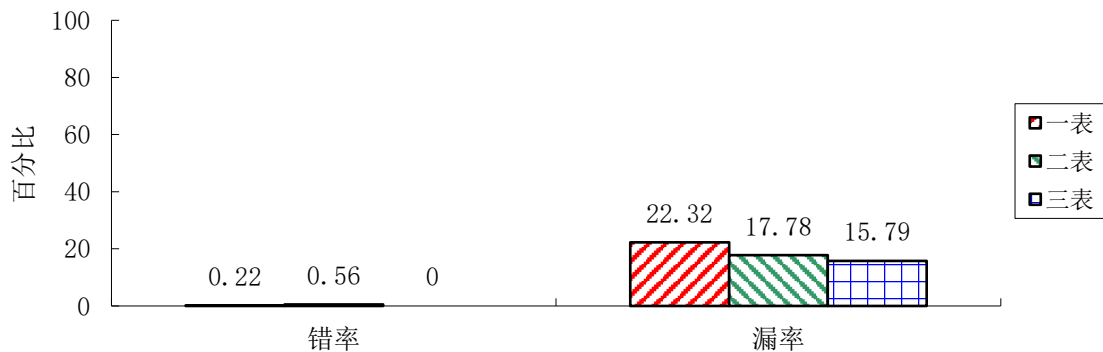
苏州本土心理素质测评研究所

测试日期:2021.07.30

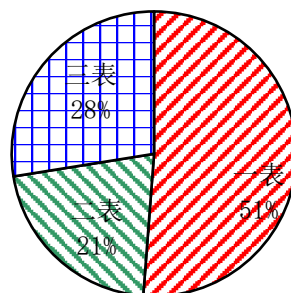
80-8分量表得分及综合素质分



80-8各分量表的错率和漏率



各分量表对总分的贡献率



得分指标：主要反映大脑工作的强度、灵活性及稳定性。80-8 量表法的设计，三次脑力负荷作业的难度是依次递增，观察其大脑工作能力变化的特点及心理稳定性。一般人均表现为随脑力负荷作业的难度增加，其得分值随之下降，下降梯度越小，说明其脑功能潜力越大，心理稳定好。而个别优秀人才表现为平均分很高，并随难度增加，得分值不但下降，反而略有上升的趋势。

错率指标：主要反映大脑及神经系统兴奋过程集中程度。错率越低，说明其兴奋性集中程度越好，即表现为观察判断准确，自控能力强；错率越高，说明其兴奋集中程度越差，即观察判断不准确，易紧张，易激动，自控能力差。

漏率指标：主要反映大脑及神经系统抑制过程集中程度。漏率越低，说明其抑制集中程度越好，即注意力集中程度好，办事细心；漏率越高，说明其注意力集中程度差，易受干扰，工作能力起伏大，办事粗心。

